

## Libros para estar al día

Propuestas con las últimas tendencias en finanzas, economía y tecnología.



### Happy Employee Experience

**Autor:** Manu Romero

**Editorial:** Empresa Activa

Employee Experience es la suma de todo lo que observa, siente y vive un empleado a lo largo de su conexión con la organización, desde el primer contacto a la última interacción

al abandonar la empresa, que influye sobre sus sentimientos, actitudes y comportamiento. Este libro pone el foco en la felicidad en el trabajo, acotando nuestra capacidad real de influencia para generar empresas más sostenibles y con mejores resultados de negocio.

**39,4%**

### Contratos indefinidos

El 39,4% de los contratos indefinidos que se firmaron durante el año 2020 en España procedieron de uno temporal previo, con cerca de 610.000 contratos.

## Inmobiliario

### Vivienda asequible y sostenible



NÚRIA LAMBEA LLOP  
Investigadora postdoctoral Cátedra UNESCO de Vivienda URV

**L**a asequibilidad es actualmente uno de los problemas principales en materia de vivienda, y mejorarla, uno de los retos en las políticas de vivienda de muchos países en la Unión Europea y a nivel internacional. Así lo destacan tanto la Nueva Agenda Urbana de la ONU (2016), como la OCDE (2016) y el Parlamento Europeo (2021), entre otros. También se encuentra en la nueva Estrategia nacional a largo plazo *España 2050* (en su 6º desafío), junto con el reto de promover un desarrollo territorial equilibrado.

Sin embargo, el concepto de asequibilidad en la vivienda no es sencillo de determinar, debido a que las fórmulas para calcularla, así como las disciplinas que la abordan varían en el tiempo. Además, en el siglo XXI este concepto ha adoptado un cariz más complejo y multidimensional.

Así, además del coste de la vivienda (y de su mantenimiento), de su adecuación y el perfil e ingresos y gastos de la unidad familiar, actualmente se añaden fenómenos como la 'financialización', la 'gentrificación' y la 'urbanización', los cuales están remodelando muchas de nuestras grandes ciudades. A nivel científico, se identifican más de treinta variables que influyen en la asequibilidad de una vivienda.

Asimismo, la sostenibilidad de la vivienda también debe tenerse en cuenta, en sus dimensiones económica, social, cultural y ambiental, incluyendo aspectos como la inclusión social, la igualdad de género, la no discriminación o la eficiencia energética. De esa forma, se pretende dar cumplimiento con la Agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la ONU y sus Objetivos de Desarrollo Sostenible, y a la más reciente iniciativa de la Comisión Europea *La Nueva Bauhaus Europea*.

Precisamente, la reciente publicación internacional *Concrete actions for Social and Affordable housing* (FEPS, 2021), disponible en abierto en internet, es un estudio científico que, a través del análisis objetivo de buenas prácticas (incorporando criterios como su coste, impacto real y replicabilidad) de diferentes países europeos, identifica los principales desafíos y lecciones aprendidas relacionadas con la vivienda asequible y vivienda social, a la vez que propone 30 recomendaciones y soluciones a nivel local, estatal y europeo.

Los tres retos más comunes identificados son el impacto del proceso de urbanización en la problemática de la asequibilidad de la vivienda, el parque de vivienda social (en dimensión y modelo de gestión) y la falta de adecuación de la vivienda en ámbitos como la accesibilidad universal, la rehabilitación del parque y la eficiencia energética.

Y entre algunas de las lecciones aprendidas encontramos la necesidad de: conseguir un continuum funcional de tenencias de vivienda, que permita crear alternativas reales a la propiedad (ej. alquileres funcionales y tenencias intermedias); combatir los efectos negativos del fenómeno de la progresiva urbanización (inasequibilidad, escasez de vivienda, deterioro del parque...) a través de distintos instrumentos que permitan aumentar la cantidad de vivienda social y asequible.

#### La asequibilidad es actualmente uno de los problemas principales en materia de vivienda

que fomenten la colaboración público-privada y que promuevan la cohesión territorial; garantizar el acceso universal a la vivienda, principalmente para las personas con diversidad funcional y personas mayores; lograr objetivos de eficiencia energética; adoptar políticas y normativa coherentes y evitar 'parchear' las leyes (se ha demostrado que no funciona) y fomentar la investigación sobre vivienda y recabar datos fiables, esenciales para orientar adecuadamente las políticas de vivienda.

Así, la asequibilidad y sostenibilidad de la vivienda se plantea como un reto complejo y multidimensional, que requiere de políticas coordinadas a varios niveles y de estrategias a largo plazo, en las que participen todos los agentes del sector que aborden todas las vertientes que influencian y definen estos conceptos.

## Flash



### José L. Escrivá S. Social

El Consejo de Ministros aprobó esta semana la primera fase de la nueva reforma del sistema de pensiones propuesta por el ministro de Inclusión, Seguridad Social y Migraciones, José Luis Escrivá, y que a partir de septiembre encarárará su segunda fase con la vista puesta en su entrada en vigor en el año 2022.



### Clément Beaune Francia

El secretario de Estado para Asuntos Europeos en Francia, Clément Beaune, aconsejó este jueves que no se viaje a España ni Portugal debido a la explosión de la pandemia por la variante Delta, mencionando expresamente a Catalunya como destino a evitar.



### Yolanda Díaz Trabajo

La vicepresidenta tercera y ministra de Trabajo, Yolanda Díaz, dio por seguro que el esquema de ayudas a los expedientes de regulación temporal de empleo (ERTE) se tendrá que volver a negociar para una quinta prórroga antes de que el 30 de septiembre decaiga el acuerdo vigente.

## Laboral

### Sobre la jubilación



FRANC PONTI  
Profesor de innovación en EADA Business School

#### Deberíamos reflexionar, como sociedad, por qué tanta gente desea jubilarse

**S**e habla mucho del tema en las últimas semanas. Parece que el gobierno español está cambiando algunas cosas. Si nos queremos jubilar antes, pringamos. Si lo hacemos más tarde, dicen, habrá recompensa. Como los gobiernos prometen cosas y luego las desmienten o las incumplen, vaya usted a saber qué pasará con todo este asunto. Los ciudadanos, teórico centro de toda democracia, estamos pasando a ser invitados de piedra. Sin voz y con un voto cada vez menos respetado. Vaya tiempos.

Conozco muchas personas que están ansiosas por jubilarse. Lo entiendo perfectamente. Probablemente trabajan en empresas anodinas, donde tratan a la gente como un recurso más. Son empresas sin alma, burocratizadas, jerarquizadas, que no han conseguido insuflar pasión a sus integrantes. Cuando llega la edad de jubilarse, evidentemente, la gente se va, más o menos harta.

Hay otras personas que también quieren jubilarse aunque trabajen en empresas más decentes. Piensan que ya han trabajado bastante y que ahora quieren dedicar su tiempo a otras cosas. Me parece estupendo. La vida no es sólo trabajar y trabajar. Hay muchas más cosas, seguramente.

A mí me parece que, en general, querer jubilarse es un síntoma del fracaso de nuestro sistema. Siempre he pensado lo mismo. No opinaría igual si vieras a los jubilados y a las jubiladas alegres, agradecidos a su pasado laboral y a su empresa. Pero no



GETTY IMAGES

es el caso. La mayoría de personas se jubila con ganas, incluso con rabia contenida por no haberlo podido hacer antes.

Yo no quiero jubilarme porque me encanta mi trabajo. Dar clases, escribir, viajar, leer, acompañar a los alumnos en su carrera vital y profesional... Es un auténtico placer que me gustaría seguir experimentando hasta los cien diez años. Ciento que hay momentos buenos y otros no tanto. La vida no es de color de rosa. Pero en general soy feliz, profundamente feliz. Me encanta aprender cosas nuevas y ponerlas en práctica. Quiero estudiar hasta el fin de mis días.

Deberíamos reflexionar, como sociedad, porque hay tanta gente deseosa de jubilarse. Las empresas deberían también pensar sobre el tema. Si la gente quiere marchar de una empresa a toda costa, ¿es que la empresa es una especie de cárcel? ¿O de internado? Cuando estás a gusto haciendo algo, normalmente no quieras que se acabe. Pero, por lo que escucho a mi alrededor, pasa todo lo contrario. La gente ve la jubilación como una especie de liberación, incluso sabiendo que van a cobrar menos o que, algún día, igual desaparecerán las pensiones.

¿Se jubilan los gatos? ¿Y los amaneceres? ¿Se jubilan las amapolas? Definitivamente el ser humano está profundamente alejado de su esencia primordial. No quiero ser pesimista, pero es lo que hay.